

Público Alvo:

- O projeto será desenvolvido com os servidores que atuam no Centro de Ciências Biológicas e da Saúde da Universidade do Estado do Pará.

Sobre o projeto:

A UEPA é uma instituição de ensino superior que gerencia o Centro de Saúde Escola do Marco – CSE-Marco. O CSE-Marco é uma unidade de ensino e assistência com características organizacionais de policlínica, pois desenvolve serviços em vários níveis de complexidade, entre eles, o da atenção básica e de especialidades. Todos esses serviços contam com equipe multiprofissional composta por médicos, clínicos, ginecologistas e obstetras, assistente social, nutricionista, psicólogos, dentistas, educador físico, laboratórios de análises clínicas e patológicas. Sendo assim, o CSE-MARCO oferece a graduandos, pós-graduandos, técnicos, preceptores e professores um cenário ideal para pesquisa, assistência, ensino e extensão, se inserindo no contexto universitário como local em que se aprende a cuidar, tratar e acompanhar a saúde, contribuindo com os modos de ensinar e aprender, e ainda permite que sejam realizadas e observadas as práticas educativas e seus reflexos nas ações e nos serviços. Ademais, o Centro conta com servidores técnico-administrativos, que estão inseridos neste contexto universitário e atuam em diversas funções sejam elas de recepção a gestão de pessoas.

A harmonia entre alunos, professores, profissionais de saúde, técnicos-administrativos se faz necessária para adequada assistência em saúde oferecida pelo Centro e para a formação acadêmica do aluno, o que permitirá alcançar o pleno atendimento e desenvolvimento das pessoas.

Neste sentido, se faz necessário investimentos em desenvolvimento de processos que levem a harmonia de interpessoal e administrativa entre os servidores, docentes e alunos.

Considerando que a Universidade busca novas formas de gestão com o intuito de melhorar o desempenho, alcançar resultados, melhor qualidade e produtividade na formação do conhecimento, este projeto tem como foco a capacitação dos servidores técnico-administrativos da UEPA no sentido de desenvolver melhorias do desempenho harmônico em suas unidades de lotação, de forma a fornecer entendimento sobre o contexto universitário, e fomentar a relação interpessoal e profissional entre estes e os demais atores alunos.

Esta capacitação visa promover um processo de mudança em direção ao crescimento pessoal, propiciando, conseqüentemente, o desenvolvimento da organização. Ela será um espaço de troca de experiências, desenvolvimento de competências colaborativas, desenvolvimento ou modificação de atitudes: geralmente mudanças de atitudes negativas para atitudes mais favoráveis entre os servidores, propiciando aumento de motivação e o desenvolvimento da sensibilidade aos sentimentos e reações de outras pessoas. E, assim, contribuir para a qualidade de vida e bem estar dos servidores e para o relacionamento interpessoal.

Objetivo geral

Viabilizar a integração ensino-serviço-comunidade no Centro de Saúde Escola do Marco, no sentido de fomentar a harmonização entre servidores e entre estes e a comunidade acadêmica.

Objetivos específicos

- Identificar necessidades de capacitação e demandas específicas de desenvolvimento Contribuir para um ambiente de trabalho mais eficiente, aperfeiçoando assim a individualidade e coletividade dos servidores.
- Contribuir para o desenvolvimento do servidor da UEPA, como profissional e cidadão;

- Capacitar o servidor para o exercício da interprofissionalidade de forma articulada com a função social e acadêmica da Instituição;
- Promover atividades que beneficiem a relação interpessoal entre servidores e entre estes e os alunos e professores;
- Potencializar o componente da qualificação como elemento motivacional para a progressão na carreira, o desenvolvimento pessoal e institucional;

Método:

Este projeto será realizado nas dependências do CCBS, Campus II – UEPA em Belém do Pará.

As atividades ocorrerão uma vez ao mês, em turnos variados para alcance maior dos servidores, no período de outubro a dezembro de 2020.

O projeto se desenvolve em duas etapas:

- 1º etapa: foi distribuído entre os servidores um questionário sobre relação interpessoal, que vai nortear a capacitação.
- 2º etapa: se refere a realização de atividades voltadas para aperfeiçoamento das relações interpessoais e capacitação pedagógica dos servidores. Pretende-se utilizar rodas de conversa, dinâmicas de grupo e conferências virtuais.

As rodas de conversa serão para que os servidores possam socializar suas vivências e experiências dentro da unidade, no intuito dos mesmos tomarem ciência do que seus colegas de trabalho estão enfrentando no ambiente de trabalho. Essa proposta servirá para que os colegas possam também se auto ajudar em relação as problemáticas que surgirão nesse momento.

AGENDA

TEMA	Estratégia	LOCAL	Responsável	DATAS
RELACIONAMENTO INTERPESSOAL: <ul style="list-style-type: none"> Proporcionar aos participantes o desenvolvimento de atitudes comportamentais adequadas, de forma a estabelecer a harmonia nos ambientes de trabalho e social, oportunizando condições de reflexão e mudança de comportamentos e motivando a integração entre as pessoas. 	- Roda de Conversa - Conferencia	Laboratórios	- Profa Danusa	27/10/2020 Das 08 as 11h
		CER III/UEAFTO		A CONFIRMAR
		Dermatologia		A CONFIRMAR
		CSE-MARCO		A CONFIRMAR
		GINECOLOGIA		A CONFIRMAR
CAPACITAÇÃO PEDAGÓGICA <ul style="list-style-type: none"> Conhecer, entender e participar do plano pedagógico de cada curso que atua no CSEM; 	- Roda de Conversa com as coordenações de Curso e os servidores dos setores e servidor sobre plano pedagógico específico de cada curso.	Laboratórios	- Coordenadores e pedagogos de curso	27/10/2020 Das 11 as 12:30h
		CER III/UEAFTO		A CONFIRMAR
		Dermatologia		A CONFIRMAR
		CSE-MARCO		A CONFIRMAR
		GINECOLOGIA		A CONFIRMAR
COMPETENCIAS E INTERPROFISSIONALIDADE <ul style="list-style-type: none"> Competências e habilidades pedagógicas que o servidor precisa desenvolver para atuar no contexto universitário 	- Web conferencia sobre atuação interprofissional e competências	Remoto	- Profa Erica Carneiro	A CONFIRMAR